



LYSIS
Conseil

Lysisinfo # 2

Janvier 2011

Manager c'est donner du sens

Considérer que la façon de manager peut-être liée au genre ou à l'âge est fortement réducteur. Cela retire du sens à ce qu'est le management, c'est nier les compétences, l'expérience et le savoir. Manager, c'est un métier, ce n'est pas être le meilleur professionnel d'un groupe de personnes. C'est au contraire savoir tirer parti de la somme de compétences et des différences dont on dispose. L'important c'est de donner du sens et de l'organisation en définissant les rôles de chacun ainsi que les relations de hiérarchie qui peuvent exister entre eux. Il ne s'agit pas d'imposer sa méthode à un collaborateur et d'établir une liste de tâches qu'il aura à effectuer. C'est au contraire définir un ensemble d'objectifs que chacun prend individuellement en charge.

Formez vos **M**anagers

Etre responsable d'un service, gérer une équipe, c'est l'équilibre entre savoir-faire et intuition. Si certains n'éprouvent pas de difficulté relationnelle dans cette situation pour d'autres cela peut devenir un casse tête permanent. Peut-être parce qu'ils n'adhèrent pas aux consignes de leur propre N+1 ou tout simplement n'en comprennent-ils pas la stratégie à long terme. Le nœud du problème dans les difficultés rencontrées par les managers se situe bien souvent et parfois uniquement pas le non accès à la vision globale, ce qui se traduit par

ÉDITO

Bonne année 2011 !

La réforme sur les retraites a été votée au Parlement. Le débat a aussi été l'occasion de discuter la notion de pénibilité, un des enjeux forts autour de l'âge légal de départ à la retraite, et le caractère plus ou moins «juste» de la réforme des retraites a souvent tourné autour de la place des femmes dans le monde du travail... Faisant écho à la prévention des risques psychosociaux, un des sujets de préoccupation des DRH depuis la mise en place il y a un peu plus d'un an du plan Darcos, le débat autour de l'équité du projet de réforme des retraites ne s'est pas cantonné à la seule question de la pénibilité. Il a également abordé la spécificité des carrières féminines et son incidence sur le montant de leurs pensions de retraite. Les hommes et les femmes politiques ne sont pas en reste pour prôner la réduction des inégalités en matière de salaires et de carrières au sein des entreprises.

Difficile d'évoquer l'égalité professionnelle, sans tomber dans des stéréotypes. Pour justifier la nécessité de placer des femmes aux postes de commande, Christine Lagarde au Women's Forum de Deauville, avançait que le rapport au risque diffère suivant les sexes : « Nous avons un rapport au risque différent. Le levier libidinal et le niveau de testostérone actionnent souvent un certain nombre des opérateurs de salle de marché ! » *, Affirme-t-elle.

La diversité est un enjeu sociétal qui trouve son prolongement naturel dans les entreprises. Ces dernières ont conscience de la nécessité économique de mettre en place des équipes hétérogènes** tout en se heurtant à l'art difficile du recrutement. Entre idées reçues, quotas et embauches prioritaires, l'exercice consistant à trouver le bon collaborateur peut devenir très compliqué. Et si la bonne réponse se trouvait dans une meilleure analyse des besoins, des compétences et des motivations ?

*Le Monde, 14 octobre 2010 : « Christine Lagarde prône la

l'impossibilité de transmettre une direction claire et un discours cohérent à leurs équipes.

discrimination positive en entreprise »
**LysisInfo # 1, septembre 2010

Depuis 2009, **L**ysis Conseil est titulaire de la marque :



Service de Formation Professionnelle Continue
Domaine de certification : ensemble des formations
Délivrée par AFNOR Certification
www.marque-nf.com

Exemples de prestations

- Accompagner les managers au changement (audit, séminaire de formation et coaching).
- L'art du management : écouter, organiser, responsabiliser.
- Créer ses outils de manager et les partager,
- Recruter un cadre.

SARL Lysis Conseil Paris - Lyon
Siret 48365248300031
Siège Social :
21, rue Giuseppe Verdi - 69800 Saint-Priest

Directeur de publication : Sophie Perrier
Contact : 09 53 49 05 46
Si vous souhaitez recevoir la newsletter # 1, contactez nous :
lysisinfo@lysisconseil.com - www.lysisconseil.com